

## Определение потенциала с помощью опросника «Менеджмент-Персонал»



### Каждый человек обладает талантами, просто их нужно выявить

Знание уникальных талантов человека — ключ к успешному управлению и персональному росту. С помощью аналитического отчета «Менеджмент-Персонал» можно научить людей эффективно использовать свои сильные стороны в интересах компании. Результаты отчета помогут в разработке тренингов, составлении программ повышения уровня мотивации, улучшения климата в коллективе, производительности и личного развития.

### Используйте талант на 100%

Талант — это сочетание многих факторов, в числе которых существенную роль играет поведение человека. Анализ поведения «Менеджмент-Персонал» из серии методик «Управление Успехом» (Success Insights®) позволяет не только анализировать индивидуальный стиль поведения респондента, но и полнее раскрыть его таланты.

### Области применения

Отчет «Менеджмент-Персонал» — исключительно ценный инструмент для управления талантами. Глубокий и всесторонний анализ делает его незаменимым помощником в самых разных областях, например:

**Ориентация новых сотрудников.** Определяя сильные стороны, используя их с самого начала, вы обеспечите успех сотрудника, его руководителя и организации в целом.

**Программы по развитию и повышению производительности сотрудников.** Установив приоритетные направления развития каждого сотрудника, вы сможете раскрыть его потенциал и увеличить его вклад в дело компании.

**Стратегии удержания ключевых сотрудников.** Проанализировав способности ведущих сотрудников и составив вместе с ними индивидуальные карьерные

планы, вы получите эффективную стратегию их удержания. Зачастую после этого сотрудники также начинают лучше «чувствовать» свои обязанности.

**Коучинг и наставничество талантов.** Вы сможете разработать практическую программу по установлению эффективных рабочих отношений между менеджерами и их сотрудниками и улучшению результатов их работы.

**Разрешение конфликтов.** Вы сможете создать систему, направленную на разрешение конфликтов и противоречий внутри организации.

**Взаимопонимание и управление изменениями.** Зная особенности и значимость поведения людей, вы легче достигнете взаимопонимания, что значительно облегчит процессы по реорганизации и слиянию компании.

### Простой доступ через Интернет

Отчет «Менеджмент-Персонал» можно получить, ответив всего на 24 вопроса анкеты на сайте. Отчет дает всестороннее структурированное описание респондента по следующим разделам:

- Общая характеристика
- Ценность для организации
- Рекомендации для улучшения навыков общения
- В процессе общения НЕ рекомендуется...
- Рекомендации по эффективному общению (для респондента)
- Идеальная среда (отвечающая стилю поведения)
- Восприятие поведения (собой и другими)
- Дескрипторы (ключевые слова, описывающие стиль поведения)
- Естественный и адаптированный стили поведения (в сравнении)
- Адаптированный стиль поведения (подробно)
- Мотивирующие факторы
- Ключевые приемы управления
- Области совершенствования
- План действий
- Индикатор факторов поведения
- График стиля поведения
- Колесо успеха (схема в виде колеса для быстрого сравнения с эталоном, другими членами команды)

Эта проверенная временем методика может использоваться по мере необходимости — Вы оплачиваете столько отчетов, сколько Вам необходимо.