

*"Тот, кто знает других, образован.
Тот, кто знает себя, мудр."
(Лао Цзы)*

Михаил Иванов

26-8-2009

ВАШ ПАРТНЕР В БИЗНЕСЕ

B-TRAINING
(495) 761-26-88, (926) 236-30-23
www.b-training.net, info@b-training.net



ВВЕДЕНИЕ

Исследования в области поведения указывают на то, что наибольшего успеха добиваются люди, которые знают самих себя, как свои сильные, так и слабые стороны. На основе этого они смогут разработать собственную стратегию поведения, позволяющую наилучшим образом соответствовать тем требованиям, которые к ним предъявляет среда.

Предметом анализа данного отчета является стиль поведения, т.е. как человек выполняет то или иное действие. Является ли отчет верным на все 100%? И да и нет. Мы оцениваем только поведение. Наш отчет содержит достоверные утверждения, относящиеся к тем областям поведения, в которых можно наблюдать определенные тенденции. Вы можете свободно исключить любое утверждение из отчета, которое, на Ваш взгляд, не имеет к Вам прямого отношения, однако, рекомендуем предварительно посоветоваться с друзьями или коллегами по работе.



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

В данном разделе дается общая характеристика стиля работы, свойственного такому человеку как Михаил. Эта характеристика относится к базовому, естественному поведению, которое он проявляет в своей работе. Иными словами, если ему предоставить свободу действий, то данное описание будет отражать то, КАК ОН ПРЕДПОЧТЕТ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания его естественного поведения.

Михаил может не доверять другим в работе над его проектами, особенно, если они проявили неспособность работать в соответствии с его требованиями. Порой он может неохотно делегировать те или иные задачи. Михаил может быть человеком резким и критичным к людям, которые не соответствуют его требованиям. Михаил - инициатор, человек, который любит новые проекты и чувствует себя наиболее комфортно будучи вовлеченным в широкий спектр деятельности. Михаил может потерять интерес к проекту, когда основные трудности остаются позади и сразу же взяться за другой сложный проект. Михаил умеет видеть то, что другим не под силу. Творческое мышление позволяет ему видеть общую картину в целом. Михаил обладает способностью выдвигать новые идеи и обрабатывать их до конца. Михаил - целеустремленный и напористый боец. Ориентированность на результат является одной из сильных сторон его личности. Михаил ориентируется исключительно на результат и выполняет проекты по возможности быстро и ответственно. Михаил ответственно подходит к срокам выполнения работ и испытывает раздражение при задержках и срывах. Михаил предпочитает работать в команде и желает, чтобы все члены команды наравне с ним вносили свой вклад в достижение успеха.



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Такому человеку, как Михаил, необходимо иметь свободу действия и полномочия, чтобы найти верное решение и проверить свои выводы. Михаил обладает способностью принимать решения, сопряженные с большим риском, но иногда ему следует обратиться за советом, прежде чем действовать. Михаил отличается активностью в поиске фактов и данных, нацеленностью на достижение результата. Михаил будет работать до тех пор, пока не решит сложную проблему. Последующую рутинную работу Михаил может найти скучной и неинтересной. Михаил хорошо решает проблемы и выявляет их причины, он всегда ищет новые варианты решения стандартных проблем. Михаил любит новое и необычное. Он предпочитает находить собственное решение проблем. Михаил обладает уникальной способностью последовательно решать сложные проблемы. Михаил обычно берет таймаут, сталкиваясь с необходимостью принятия ключевого решения для того, чтобы не спеша проанализировать данные и факты. Окружающие могут усмотреть в этом нерешительность. На самом деле, он просто просчитывает возможные последствия своего решения.

Михаил является человеком, которому нравятся люди, готовые рассматривать его мнение, как альтернативу их собственному мнению. Ему легче принимать решения при наличии альтернативных вариантов; при этом он будет ценить свое мнение больше, чем мнение других! Михаил - является человеком, который не подвержен влиянию людей, отличающихся чрезмерным энтузиазмом. Они редко привлекают его внимание. Временами он так увлекается своей работой, что в глазах окружающих выглядит холодным,



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

равнодушным и неприступным. В отдельных случаях он сможет действовать более эффективно, если будет проявлять теплоту, участие, готовность к сотрудничеству и большой такт. Он обычно инструктирует, дает указания, а не убеждает. Михаил является человеком, который хорошо воспринимает тех людей, которые в общении с ним говорят ясно, точно и кратко. Михаил имеет склонность проявлять нетерпимость по отношению к людям, чьи действия и поступки он не совсем понимает, а также к тем, кто с его точки зрения думает слишком медленно. Его незаурядные способности к творческому мышлению не всегда очевидны для окружающих. Михаил является человеком, которому следует проявлять больше терпения и уточнять, насколько правильно окружающие поняли то, что он хотел им сказать.



ИДЕАЛЬНАЯ СРЕДА

этом разделе Михаил найдет определение рабочей среды, наиболее соответствующей его естественному стилю поведения. Люди подобного типа могут чувствовать себя некомфортно, выполняя работу, которая отличается от описанной в данном разделе, если они не проявляют достаточно гибкости; люди с гибким мышлением смогут корректировать свое поведение, чтобы чувствовать себя комфортно в различных условиях. Используйте этот раздел, для определения тех факторов, которые будут способствовать его эффективной работе, и тех, которые будут снижать ее эффективность.

- Отсутствие однообразия и рутины в работе, сложные задачи, широкие возможности и перспективы.
- Среда, в которой приветствуется все передовое и прогрессивное, дающая простор для творчества и инноваций.
- Возможность быть частью команды, члены которой руководствуются принципом: "Не откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня", и поддерживают друг друга.
- Работа с руководителем, который принимает быстрые решения.
- Новые продукты и новые идеи.
- Возможности для выражения идей и точек зрения.
- Оценка, основанная на результатах работы, а не на процессе ее выполнения.



ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Эта часть отчета содержит информацию о специфических способностях и особенностях поведения, которые Михаил привносит в свою работу. Эта информация поможет определить его достоинства и ценность для организации, которые могут быть использованы более эффективно.

- Почти никогда не унывает.
- Проявляет инициативу.
- Обладает творческим подходом к решению проблем.
- Новатор.
- Обладает способностью заниматься различными видами деятельности одновременно.
- Ищет возможности для улучшения работы организации, не останавливается на достигнутом.
- Быстро действует в любой ситуации.
- Успешно конкурирует.



ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ЗАДАТЬ В ХОДЕ ИНТЕРВЬЮ

1. Сформулируйте цели Вашей карьеры:
2. Как Вы планируете достичь поставленных целей?
3. Что может препятствовать достижению Ваших целей? Какие Ваши качества могут мешать Вам в их достижении?
4. Что Вы ожидаете от Вашего руководителя?
5. Как бы Вы определили Ваши приоритеты?
6. Что Вы считаете своим главным достижением?
7. Как Вы ведете себя с людьми, которые Вам не нравятся?

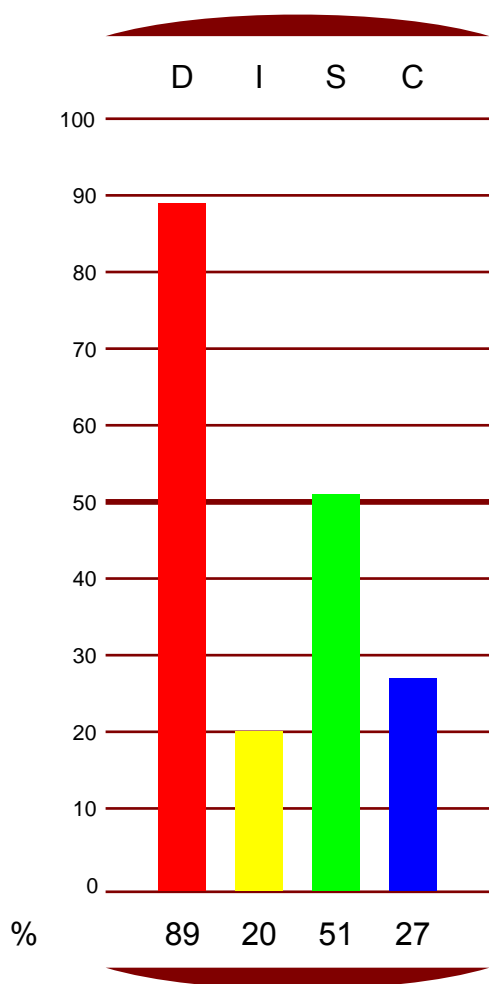


ГРАФИК СТИЛЯ ПОВЕДЕНИЯ®

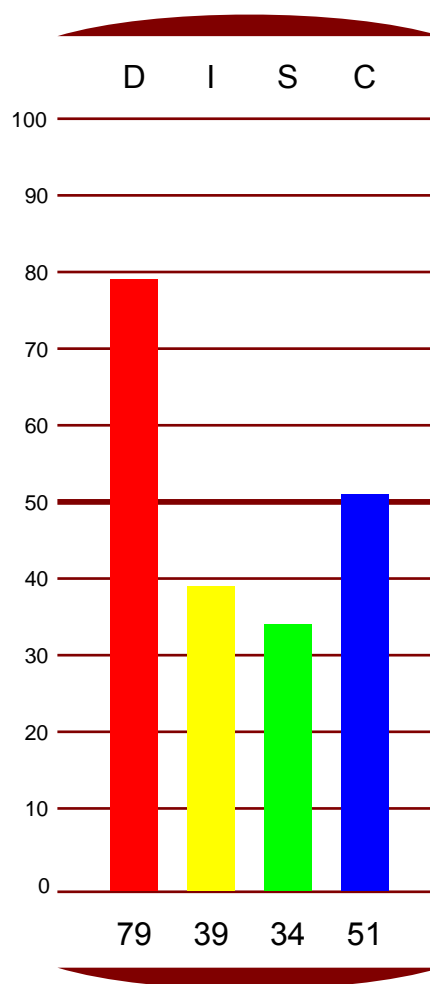
Михаил Иванов

26-8-2009

НАИБОЛЕЕ
График I
Адаптированный стиль



НАИМЕНЕЕ
График II
Естественный стиль





КОЛЕСО УСПЕХА®

Колесо Успеха является мощным инструментом, который наглядно отражает особенности поведенческого типа индивида. Колесо Успеха позволяет Вам:

- Видеть Ваш естественный стиль поведения (круг).
- Видеть ваш адаптированный стиль поведения (звезда).
- Выявить степень адаптации Вашего поведения.
- Если Вы располагаете результатами анализа рабочей среды, то проанализируйте расхождения между оценкой Вашего поведения и требованиями к поведению, которые предъявляет рабочая среда.

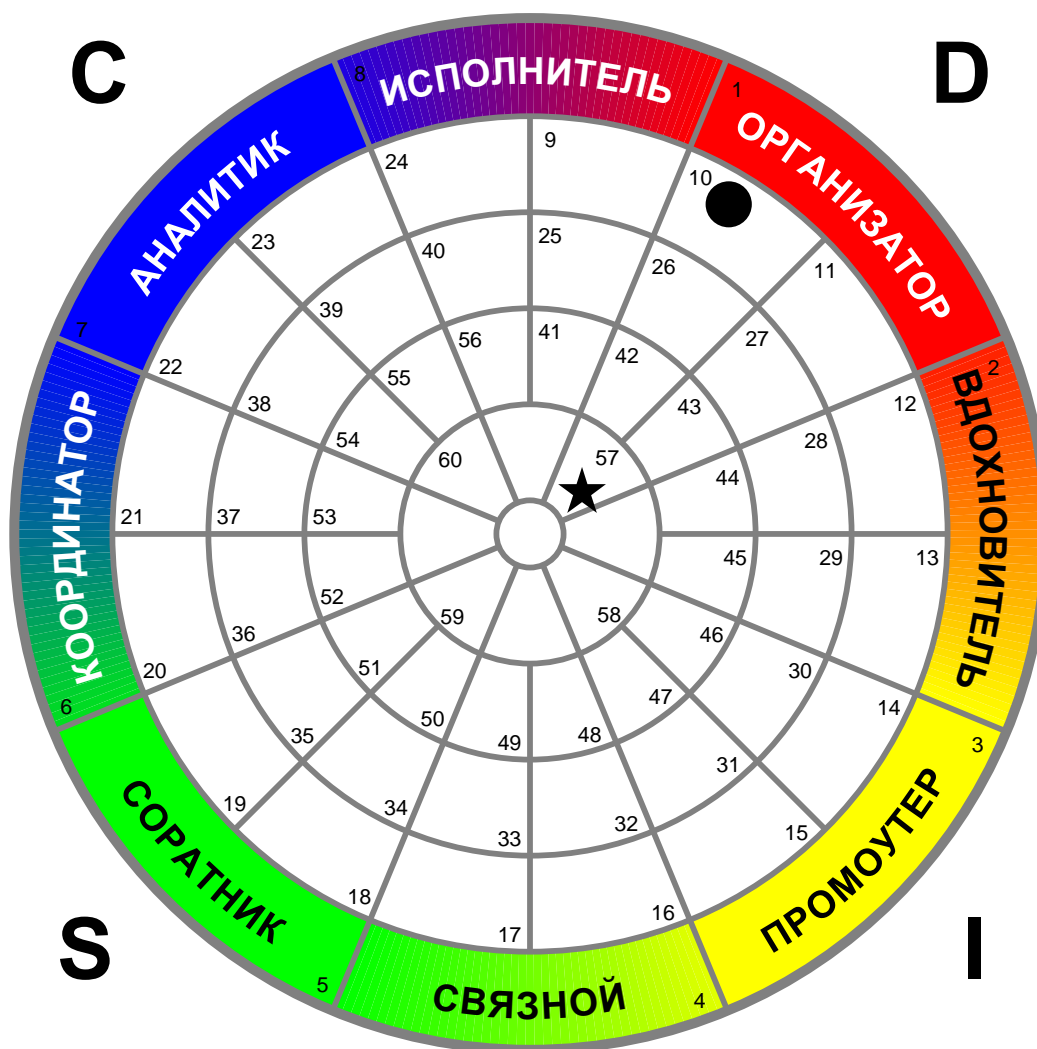
Обратите внимание на то, в каких зонах Колеса Успеха расположены Ваш естественный стиль поведения (круг) и Ваш адаптированный стиль поведения (звезда). Если они находятся в разных зонах, это означает, что Вы адаптируете, меняете свое поведение под воздействием тех или иных условий. Чем дальше друг от друга расположены две полученные точки, тем больше Вы адаптируете свое поведение.

Если оценку прошли несколько членов команды, то рекомендуется подготовить Колесо Успеха для команды в целом, используя результаты оценки каждого. Это позволит лучше понять области возможных конфликтов и определить, как можно улучшить общение, понимание и уважение между членами команды.



Михаил Иванов

26-8-2009



Адаптированный: ★ (57) ПОДДЕРЖИВАЮЩИЙ ОРГАНИЗАТОР (ПРОТИВОРЕЧИВЫЙ)

Естественный: ● (10) ВНЕДРЯЮЩИЙ ОРГАНИЗАТОР